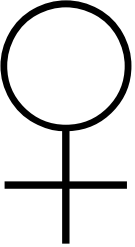
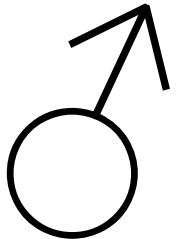


Fille ou garçon dans un métier pour Filles et/ou garçons

Table ronde 2018/01/20
Sylvie Elias

Parmi les 11 intervenantes et les 7 intervenants :

	dans métier à dominance ♀	6
	dans un métier à dominance ♂	2
	dans un métier mixte	3
	dans un métier à dominance ♀	1
	dans un métier à dominance ♂	1
	dans un métier mixte	5

La mixité au niveau national

Quelques chiffres clés

**17% des métiers
peuvent être considérés
comme MIXTES, au sens
où ils sont occupés par au
moins 40 % de chaque sexe.**

Source : Le Conseil Économique, Social et Environnemental, Rapport 2014

[Consulter le rapport : Les avis du Conseil économique, social et environnemental 2014 – agir pour la mixité des métiers](#)

	Contribution à la « ségrégation » (ID par métiers)*	Nombre d'emplois féminins (en milliers)	Part des femmes dans l'emploi (en %)
Métiers comptant beaucoup de femmes			
Aides à domicile, assistants maternelles	3,9	969	97,7
Agents d'entretien	2,2	870	70,5
Aides-soignants	1,9	521	90,4
Infirmiers, sages-femmes	1,7	476	87,7
Secrétaire	1,7	424	97,6
Vendeurs	1,7	610	73,5
Employés administratifs de la Fonction publique	1,6	592	73,4
Enseignants	1,5	685	65,7
Employés de la comptabilité	1,0	283	84,6
Employés administratifs d'entreprise	0,9	303	76,9
Employés de maison	0,9	230	94,3
Métiers comptant peu de femmes			
Conducteurs de véhicules	2,2	79	10,5
Ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment	1,9	12	2,1
Ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment	1,4	9	2,1
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance	1,3	39	8,9
Ouvriers qualifiés de la manutention	1,1	69	15,8
Armée police, pompiers	1,0	58	14,8
Techniciens et agents de maîtrise du bâtiment et des travaux publics	0,9	23	7,9
Agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs, bûcherons	0,9	147	27,1
Ingénieurs de l'informatique	0,7	72	20,3
Ensemble des métiers	52,1	12 244	47,5

* Indice de Duncan et Duncan (ID, encadré 1).

Champ : France métropolitaine.

Source : Insee, enquête Emploi ; traitement Dares.

20 familles professionnelles contribuant le plus à la ségrégation selon le sexe en 2011

**2025 : l'objectif est
qu'un tiers des
professions deviennent
MIXTES d'ici à 2025**

Contre 12% aujourd'hui

Source 2014 : Ministère des Affaires Sociales, de la Santé et des Droits des Femmes.
[L'égalité professionnelle sur femmes.gouv.fr](http://l'egalite_professionnelle_sur_femmes.gouv.fr)

**42,5% de femmes
dans l'ensemble des
métiers de cadre, à
savoir + 6 points
entre 1990 et 2010**

Source : Le Conseil Économique, Social et Environnemental, Rapport 2014

[Consulter le rapport : Les avis du Conseil économique, social et environnemental 2014 – agir pour la mixité des métiers](#)

Famille professionnelles	Part des femmes dans l'emploi			Part des femmes dans les actifs récents
	1982-1984	2009-2011	Proj. 2020	2009-11
<i>Fap mixte avec perspective de croissance de la part des femmes</i>				
Cadres services administratif comptables et financiers	24	50	56	55
Cadres Fonction publique (catégorie A et assimilés)	27	44	51	56
Cadres banques et assurances	18	43	47	46
Médecins et assimilés	36	48	54	56
Professionnels des arts et du spectacle	36	40	40	43
<i>Fap à dominance masculine avec perspective de croissance de la part des femmes</i>				
Architectes et cadres du BTP	3	21	24	31
Ingénieurs et cadres techniques de l'industrie	3	22	30	34
Cadres des transports logistiques et navigants	7	23	27	28
Cadres commerciaux et technico-commerciaux	11	29	33	40
<i>Fap à dominance masculine avec perspective de stagnation ou de régression de la part des femmes</i>				
Ingénieurs informatiques et télécom	14	20	20	24
Patrons et cadres hôtellerie restauration	56	37	33	31
<i>Fap à dominance féminine avec perspective de stagnation ou de régression de la part des hommes</i>				
Enseignants et formateurs	61	64	66	69
Professionnels de la communication et de l'information	45	60	61	63
Professions paramédicales	61	73	77	74

D'après CGSP, janvier 2014.

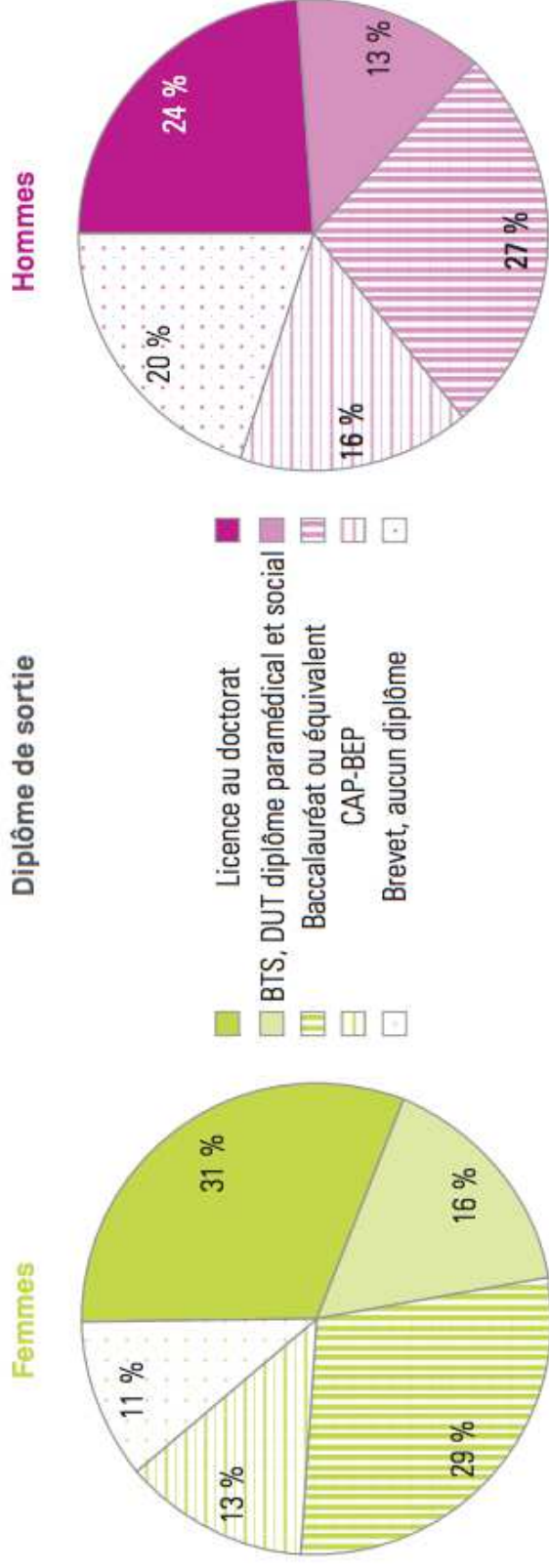
Source : INSEE, enquêtes Emploi, traitements DARES ; projections CGSP-Dares.

Familles professionnelles cadres et professions intellectuelles supérieures

56% de femmes dans l'enseignement supérieur.

Source 2014 : 'Vers l'égalité réelle entre les femmes et les hommes', Ministère des droits des femmes
[Dossier complet 2014 sur femmes.gouv.fr](http://femmes.gouv.fr)

➤ À la sortie du système éducatif, les femmes sont plus diplômées

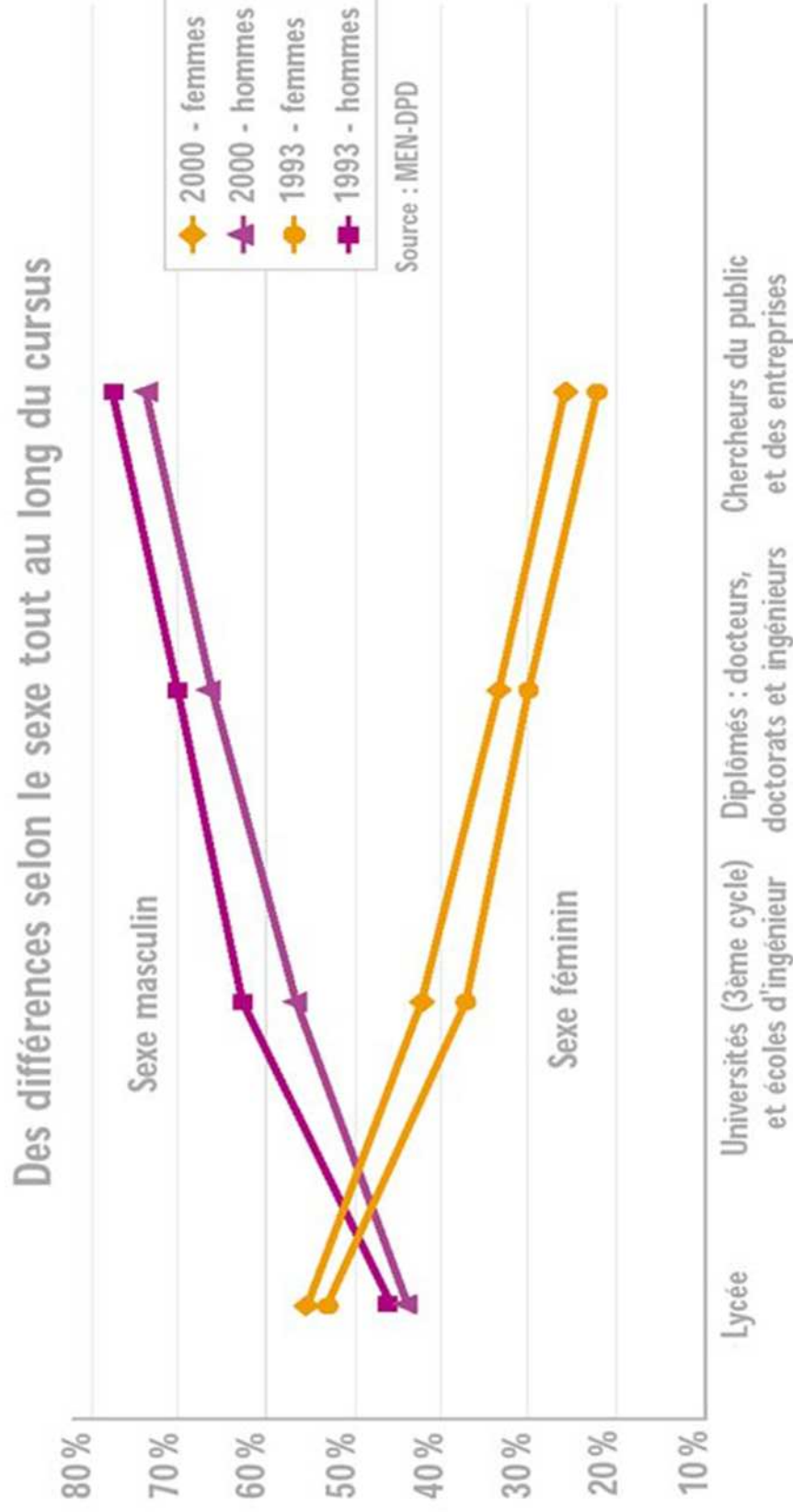


Lecture – En moyenne sur 2009, 2010 et 2011, 31 % des filles sorties du système éducatif sont titulaires d'une licence ou d'un diplôme supérieur, contre 24 % des garçons.

Champ : France métropolitaine

Source : Enquêtes Emploi Insee 2009 à 2011, traitement MEN-MESR DEPP

Erosion des effectifs au long du cursus : (« effet tuyau percé ou ciseau »)



(un phénomène international)

Un constat : « l'effet ciseau »

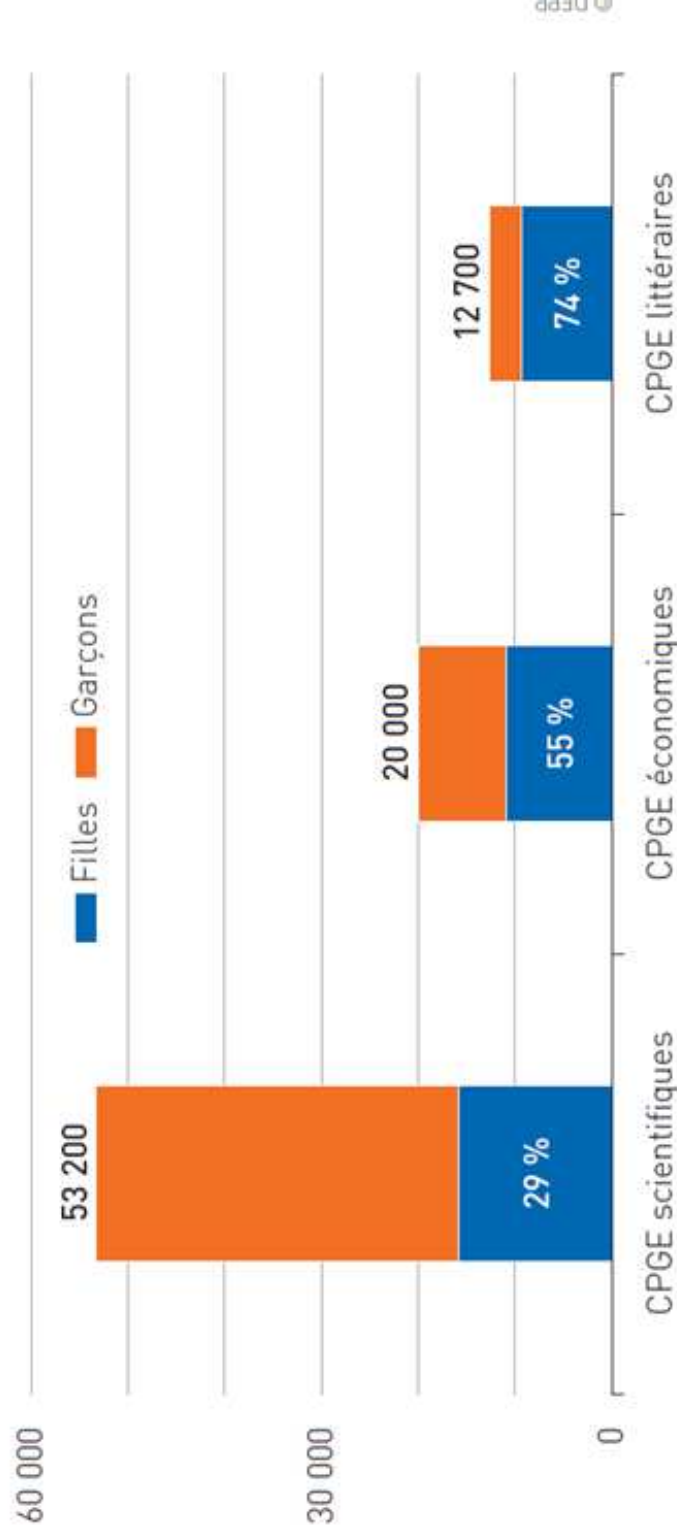
**les filles réussissent mieux que les garçons
à l'école et sont en moyenne plus diplômées,**

mais sont peu attirées par

- les formations scientifiques**
- les formations sélectives (CPGE, IUT)**

► Peu de filles en classes préparatoires scientifiques et peu de garçons en classes préparatoires littéraires

Effectifs d'inscrits en CPGE par filière en 2015



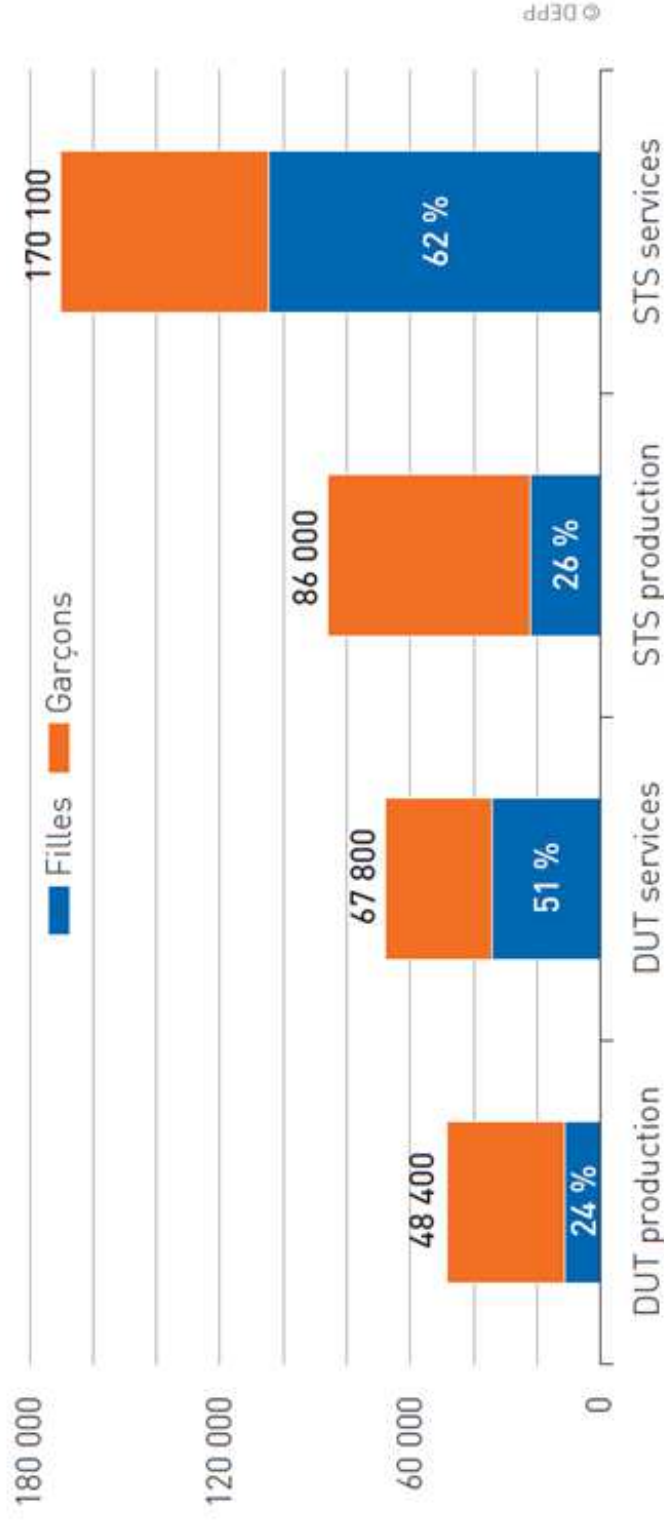
Lecture : en 2015, 53 200 étudiants sont inscrits en classes préparatoires aux grandes écoles scientifiques. Parmi eux, 29 % sont des filles.

Champ : France métropolitaine + DOM.

Source : MENESR-DEPP, Filles et garçons 2017, MENESR-DGESIP-DGRI-SIES.

► En DUT comme en STS, peu de filles dans les spécialités de la production

Effectifs d'inscrits en DUT et STS en 2015



Lecture : en 2015, 48 400 étudiants sont inscrits à la préparation d'un DUT du domaine de la production. Parmi eux, 23 % sont des filles.

Champ : France métropolitaine + DOM.

Source : MENESR-DEPP, Filles et garçons 2017, MENESR-DGESIP-DGRI-SIES.

**14% des
technicien.ne.s dans
l'aéronautique sont
des femmes.**

Source L'Étudiant, article de septembre 2013.

**35,3% de femmes sont
enseignantes-
chercheuses en France.**

**Cette part était de 30,5% dix ans
plus tôt**

Source : L'état de l'Enseignement supérieur et de la Recherche (édition 2013).

[L'état de l'enseignement supérieur](#)

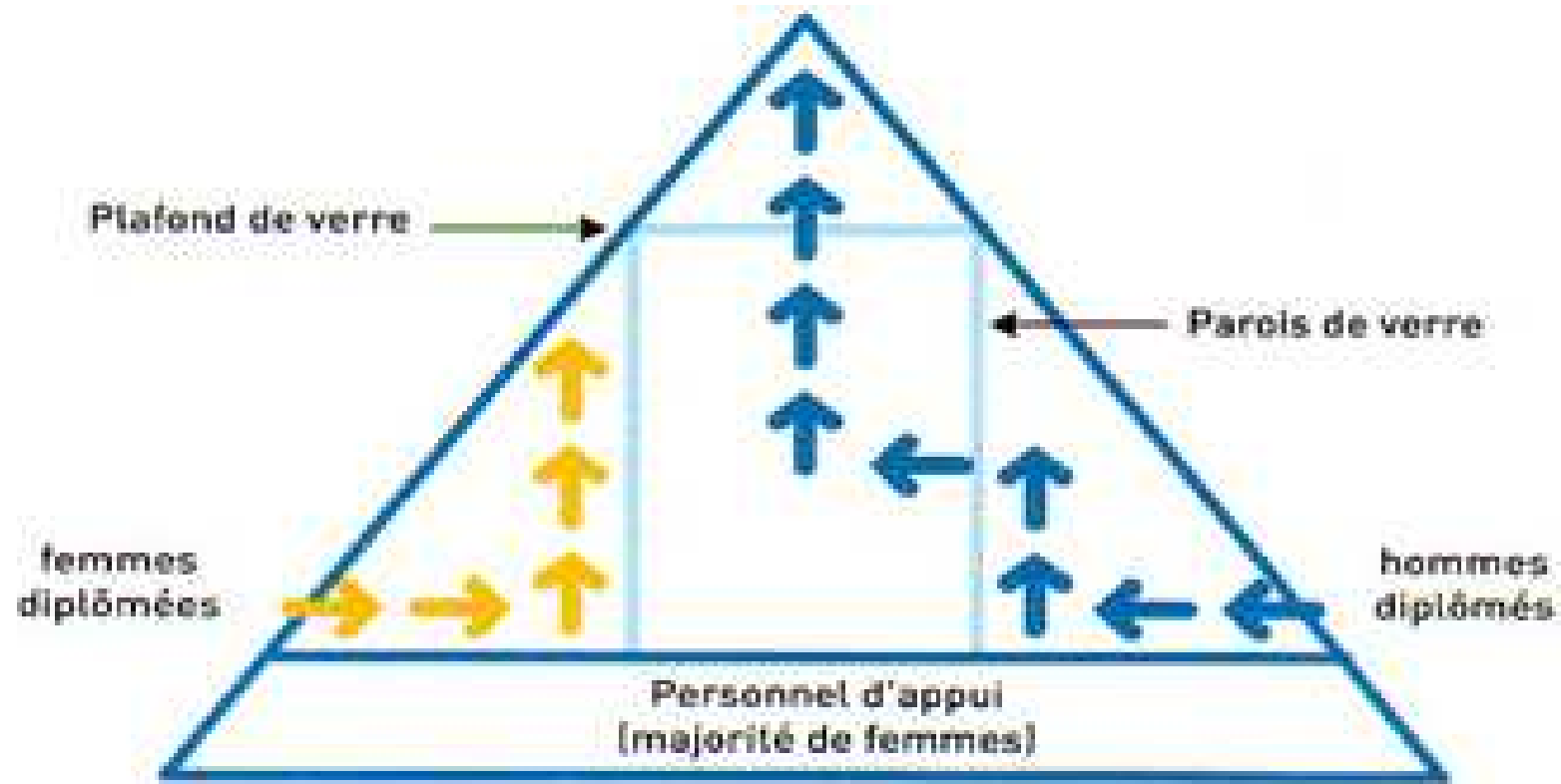
**1/3 : 1 femme sur 3 doit
travailler plus de 3 mois
supplémentaires
pour gagner le même
salaire annuel qu'un
homme.**

Source 2014 : Ministère des Affaires Sociales, de la Santé et des Droits des Femmes.
[Les actions du ministère](#)

Un constat : le «plafond de verre»

il existe un plafond invisible auquel se heurtent les femmes dans l'avancée de leur carrière ou dans l'accession à de hautes responsabilités, et qui les empêche de progresser aussi vite et autant que les hommes.

Le plafond de verre (*glass ceiling*) désigne les barrières excluant les femmes des niveaux hiérarchiques les plus élevés en entreprise.



Source : Orse - étude n°5, février 2004

14 % des postes de direction sont occupés par des femmes

Source 2014 :

Le taux de femmes dans les postes de direction des entreprises a progressé de 1,2 point en 10 ans

Source 2014 : étude CSA-KPMG

**26,8 % C'est le taux de
féminisation des
entreprises cotées en
bourse.**

Source 2014 : 'Vers l'égalité réelle entre les femmes et les hommes', Ministère des droits des femmes.

[Dossier complet 2014 sur femmes.gouv.fr](http://femmes.gouv.fr)

**36,9% des licencié.e.s
dans les fédérations de
sport sont des
femmes, entre 2007 et
2012.**

Source 2014 : 'Vers l'égalité réelle entre les femmes et les hommes.' Ministère des droits des femmes.

[Dossier complet 2014 sur femmes.gouv.fr](http://femmes.gouv.fr)

Noms des métiers	
masculins	féminins
Professeur	
Pompier	
Maire	
	Sage femme
Docteur	
	Puéricultrice
Sénateur	
	Femme de ménage
Chauffeur	
Marin	
	Assistante maternelle
Infirmier	

Noms des métiers	
masculins	féminins
Professeur	Professeure
Pompier	Pompière
Maire	Mairesse
<i>sage-homme / homme sage-femme/ accoucheur/ maïeuticien</i>	Sage femme
Docteur	Docteure / Doctoresse
Puériculteur	Puéricultrice
Sénateur	Sénatrice
Homme de ménage	Femme de ménage
Chauffeur	Chauffeuse
Marin	Marin / Marine
Assistant maternel	Assistante maternelle
Infirmier	Infirmière